ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងទេសចរណ៍

គណៈកម្មាធិការជាតិ

វាយតម្លៃទីក្រុងស្អាត

ឯកសារគោលការណ៍ណែនាំ និង Checklist សម្រាប់

ស្តង់ដាររង្វាន់សម្តេចតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រីសម្រាប់ធុរកិច្ចបៃតងក្នុងវិស័យទេសចរណ៍

ឆ្នាំ២០១៦

<u>កំណត់សំគាល់÷</u>

ដើម្បីទទួលបានពិន្ទុសម្រាប់លក្ខណវិនិច្ឆ័យនីមួយៗ សហគ្រាស ឬបុគ្គលជាបេក្ខភាពត្រូវបំពេញឲ្យបានគ្រប់លក្ខខណ្ឌតម្រូវទាំងអស់ ដូចមានចែងក្នុងតារាង Checklist នេះ។

គោលការណ៍ណែនាំ និង Checklist សម្រាប់ខ្នាត "ធុរកិច្ចដែលមានស្លាកសញ្ញាបៃតងអនាម័យ និងបរិស្ថាន"

ល.រ	លក្ខខណ្ឌតម្រូវ	ការវាយតម្លៃ		កំណត់សម្គាល់
សូចនាករទី១ *ស្ដីពីការគ្រប់គ្រងធនធានធម្មជាតិ និងថាមពលប្រកបដោយនិរន្តរភាព* ដើម្បីបញ្ជាក់ថាមានការគ្រប់គ្រងធនធានធម្មជាតិ និងថាមពលប្រកបដោយនិរន្តរភាព សហគ្រាសត្រូវធ្វើការត្រួតពិនិត្យ និងតាមដានការប្រើប្រាស់ធនធានធម្មជាតិ និងថាមពល និងចេះប្រើប្រាស់សំភារៈបរិក្ខាដែលជួយសន្សំសំចៃថាមពល និង/ឬឧបករណ៍ដែលប្រើប្រាស់ថាមពលកកើតឡើងវិញ				
លក្ខណវិនិច្ឆ័យទី១៖ ការត្រួតពិនិត្យ និងតាមដានការប្រើប្រាស់ធនធានធម្មជាតិ និងថាមពល *(២០% នៃពិន្ទុសរុប)*				
១	ឯកសារគោលការណ៍របស់ក្រុមហ៊ុន/សហគ្រាស ស្ដីពីការត្រួតពិនិត្យ និងតាមដានការប្រើប្រាស់ធនធានធម្មជាតិ និងថាមពល	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
២	ព័ត៌មាននៃការត្រួតពិនិត្យពីភាពមិនប្រក្រតីនៃការប្រើប្រាស់ធនធានធម្មជាតិ និងថាមពលជារៀងរាល់ខែ	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
៣	ព័ត៌មាននៃការបញ្ជ្រាបការយល់ដឹងដល់បុគ្គលិក និងអតិថិជនអំពីការសន្សំសំចៃលើការប្រើប្រាស់ធនធានធម្មជាតិ និងថាមពល	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
៤	របាយការណ៍ ឬព័ត៌មានអំពីការប្រើប្រាស់ធនធានធម្មជាតិ និងថាមពល	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	

លក្ខណវិនិច្ឆ័យទី២៖ ការប្រើប្រាស់សំភារៈបរិក្ខាដែលជួយសន្សំសំចៃថាមពល និង/ឬឧបករណ៍ដែលប្រើប្រាស់ថាមពលកកើតឡើងវិញ ***(២០%នៃពិន្ទុសរុប)***				
៥	តារាងសម្រង់ស្ថិតិអំពីសំភារៈបរិក្ខា និង/ឬឧបករណ៍ដែលប្រើប្រាស់ថាមពលកកើតឡើងវិញ	....% (យ៉ាងហោច ៥០%នៃសំភារៈសរុប)	☐	
៦	រូបភាព ឬវត្ថុសំអាងអំពីសំភារៈបរិក្ខា និង/ឬឧបករណ៍ទាំងនោះ	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
សូចនាករទី២ ***ស្តីពីការគិតគូរពីតំបន់បៃតង*** ដើម្បីបញ្ជាក់ថាមានការគិតគូរពីតំបន់បៃតង សហគ្រាសត្រូវចូលរួមក្នុងសកម្មភាពដាំដើមឈើ និងត្រូវគិតគូរឲ្យមានតំបន់បៃតងនៅកន្លែងធ្វើការ				
លក្ខណវិនិច្ឆ័យទី៣ ៖ ការចូលរួមក្នុងសកម្មភាពដាំដើមឈើ ***(១០%នៃពិន្ទុសរុប)***				
៦	ព័ត៌មាន ឬវត្ថុសំអាងដែលបញ្ជាក់ពីការចូលរួមក្នុងសកម្មភាពដាំដើមឈើ (អាចជារូបថត វិញ្ញាបណ្ណបត្រសរសើរ របាយការណ៍ កំណត់ហេតុ)	.....ដង/ឆ្នាំ (យ៉ាងតិច ១ដងក្នុងមួយឆ្នាំ)	☐	
លក្ខណវិនិច្ឆ័យទី៤ ៖ ការគិតគូរឲ្យមានតំបន់បៃតងនៅកន្លែងធ្វើការ ***(១០%នៃពិន្ទុសរុប)***				
៧	ព័ត៌មាន ស្ថិតិ ឬរូបភាពអំពីតំបន់បៃតងទាំងអស់	……% (យាងតិច ១០% នៃទំហំសហគ្រាសទាំងមូល)	☐	
សូចនាករទី៣ ***ស្តីពីការគិតគូរពីអនាម័យ*** ដើម្បីបញ្ជាក់ថាមានការគិតគូរពីអនាម័យ សហគ្រាសត្រូវយកចិត្តទុកដាក់គិតគូរពីបញ្ហាអនាម័យទាំងនៅក្នុង និងជុំវិញទីតាំងសហគ្រាស				
លក្ខណវិនិច្ឆ័យទី៥ ៖ ការគិតគូរពីបញ្ហាអនាម័យក្នុងទីតាំងសហគ្រាស ***(១០%នៃពិន្ទុសរុប)***				
៨	ព័ត៌មាន ឬរូបភាពបញ្ជាក់អំពីភាពស្អាត និងអនាម័យក្នុង និងជុំវិញទីតាំងសហគ្រាស	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
៩	វត្តមានសមាសភាពក្រុមការងារទទួលបន្ទុកកិច្ចការសំអាត និងអនាម័យ	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	

សូចនាករទី៤ *ស្តីពីការគិតគូរពីការបំពុលបរិស្ថាន* ដើម្បីបញ្ជាក់ថាមានការគិតគូរពីការបំពុលបរិស្ថាន សហគ្រាសត្រូវធ្វើការគ្រប់គ្រងកាកសំណល់ជាតិពុលដែលបញ្ចេញទៅក្នុងបរិស្ថាន និងការលើកទឹកចិត្តឲ្យមានការប្រើប្រាស់ផលិតផលដែលគិតគូរដល់បរិស្ថាន (Green product)				
លក្ខណវិនិច្ឆ័យទី៦ ៖ ការគ្រប់គ្រងកាកសំណល់ជាតិពុលដែលបញ្ចេញទៅក្នុងបរិយាកាស ស្ទឹង ទន្លេ សមុទ្រ... ***(២០% នៃពិន្ទុសរុប)***				
១០	ព័ត៌មានពីប្រភេទ និងបរិមាណសំណល់ជាតិពុល *(ករណីមាន)*	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
១១	វត្តមានកន្លែងសំរាប់ស្តុកទុកកាកសំណល់ដែលមានជាតិពុលដោយគោរពតាមបទដ្ឋានបច្ចេកទេស *(ករណីមាន)*	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
១២	វត្តមានប្រព័ន្ធប្រព្រឹត្តកម្មកាកសំណល់ ពិសេសសំណល់រាវ និងសំណល់ដែលមានជាតិពុល ដោយគោរពតាមបទដ្ឋានបច្ចេកទេស	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
លក្ខណវិនិច្ឆ័យទី៧ ៖ ការប្រើប្រាស់ផលិផលដែលគិតគូរដល់បរិស្ថាន (Green product) ***(១០% នៃពិន្ទុសរុប)***				
១៣	មានគោលការណ៍ក្នុងការជំរុញ និងលើកទឹកចិត្តបុគ្គលិកឲ្យមានការប្រើប្រាស់ផលិផលដែលគិតគូរដល់បរិស្ថានក្នុងសហគ្រាស	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
១៤	វត្តមានវិធីសាស្ត្រអនុវត្តគោលការណ៍ជំរុញ និងលើកទឹកចិត្តឲ្យបុគ្គលិកចេះប្រើប្រាស់ផលិផលដែលគិតគូរដល់បរិស្ថាន	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
១៥	ព័ត៌មាន ឬវត្ថុសំអាងអំពីការប្រើប្រាស់ផលិតផលដែលគិតគូរដល់បរិស្ថានក្នុងសហគ្រាស	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	

ពានរង្វាន់សម្តេចតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រីសម្រាប់ធុរកិច្ចបៃតងក្នុងវិស័យទេសចរណ៍
គោលការណ៍ណែនាំ និង Checklist សម្រាប់ពានរង្វាន់ "ធុរកិច្ចដែលមានស្នាដៃឆ្នើមក្នុងការអនុវត្តគោលការណ៍ ៣Rs"

ល.រ	លក្ខខណ្ឌតម្រូវ	ការវាយតម្លៃ		កំណត់សម្គាល់
សូចនាករទី១ ***ស្តីពីការអនុវត្តតាមគោលការណ៍ ៣Rs*** ដើម្បីបញ្ជាក់ថាមានការអនុវត្តតាមគោលការណ៍ ៣Rs សហគ្រាសត្រូវប្រតិបត្តិតាមគោលការណ៍នៃការកាត់បន្ថយ ការប្រើប្រាស់ឡើងវិញ និងការកែច្នៃ តាមរយៈការជំរុញលើកទឹកចិត្ត និងអនុវត្តដោយផ្ទាល់ពីសហគ្រាស និងបុគ្គលិក ការប្រើប្រាស់ផលិតផលដែលគិតគូរដល់បរិស្ថាន (Green product) និងចូលរួមដល់សកម្មភាពកែច្នៃ				
លក្ខណវិនិច្ឆ័យទី១៖ ការលើកទឹកចិត្ត និងអនុវត្តការកាត់បន្ថយការប្រើប្រាស់ទាំងឡាយណាដែលមិនចាំបាច់ ***(២០% នៃពិន្ទុសរុប)***				
១	មានគោលការណ៍ស្តីពីការកាត់បន្ថយ សំណល់ដែលបញ្ចេញដោយបុគ្គលិកក្នុងសហគ្រាស	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
២	មានការជូនដំណឹងដល់បុគ្គលិកស្តីពីគោលការណ៍នៃការកាត់បន្ថយសំណល់ក្នុងសហគ្រាស អាចជាសេចក្តីជូនដំណឹង ឬប្រកាសព័ត៌មាន	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
៣	មានការរៀបចំជាពាក្យស្លោក ឬសារខ្លីៗដែលទាក់ទងនឹងគោលការណ៍នៃការកាត់បន្ថយ ដែលបានបិតផ្សាយតាមទីតាំងសំខាន់ៗនៅកន្លែងធ្វើការ (រូបភាព និងតារាងស្ថិតិ)	ពាក្យស្លោក ឬសារចំនួន.... (យ៉ាងហោចចំនួន**០៥ខុសៗគ្នា)**	☐	
៤	មានវិធានការលើកទឹកចិត្តក្នុងការអនុវត្តវិធីសាស្ត្រនៃការកាត់បន្ថយ (ឯកសារ និងព័ត៌មាននានា)	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	

លក្ខណវិនិច្ឆ័យទី២៖ ការលើកទឹកចិត្ត និងអនុវត្តការប្រើប្រាស់ផលិតផលណាដែលអាចប្រើប្រាស់ម្តងទៀត ឬច្រើនដងទៀតបាន ***(២០% នៃពិន្ទុសរុប)***				
៥	មានគោលការណ៍ស្តីពីការអនុវត្តការប្រើប្រាស់ផលិតផលណាដែលអាចប្រើប្រាស់ម្តងទៀត ឬច្រើនដងទៀតបាន	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
៦	មានការជូនដំណឹងដល់បុគ្គលិកស្តីពីគោលការណ៍នៃការអនុវត្តការប្រើប្រាស់ផលិតផលណាដែលអាចប្រើប្រាស់ម្តងទៀត ឬច្រើនដងទៀតបាន	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
៧	មានការរៀបចំជាពាក្យស្លោក ឬសារខ្លីៗដែលទាក់ទងនឹងគោលការណ៍នៃការអនុវត្តការប្រើប្រាស់ផលិតផលណាដែលអាចប្រើប្រាស់ម្តងទៀត ឬច្រើនដងទៀតបាន (រូបភាព និងតារាងស្ថិតិ)	ពាក្យស្លោក ឬសារចំនួន.... (យ៉ាងហោច**ចំនួន០៥ខុសៗគ្នា**)	☐	
៨	មានវិធានការលើកទឹកចិត្តក្នុងការអនុវត្តវិធីសាស្ត្រនៃការប្រើប្រាស់ឡើងវិញ (ឯកសារ និងព័ត៌មាននានា)	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
លក្ខណវិនិច្ឆ័យទី៣៖ ការលើកទឹកចិត្តដល់ការកែច្នៃសំណល់ និងការប្រើប្រាស់ផលិតផលដែលគិតគូរដល់បរិស្ថាន (Green product) ***(២០% នៃពិន្ទុសរុប)***				
៩	មានការចូលរួមជាវិភាគទានចូលរួមគាំទ្រក្នុងកម្មវិធីកែច្នៃសំណល់របស់ស្ថាប័នដែលកំពុងដំណើរការស្រាប់ (រូបថត វិញ្ញាបនបត្រ ឬលិខិតបញ្ជាក់...)	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
១០	វិធានការលើកទឹកចិត្តឲ្យចេះប្រើប្រាស់ផលិតផលដែលគិតគូរដល់បរិស្ថាន (Green product) (ឯកសារ និងព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធនានា)	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
១១	ព័ត៌មាន ឬស្ថិតិស្តីពីផលិតផលដែលគិតគូរដល់បរិស្ថានក្នុងសហគ្រាស (រូបភាព ឬវត្ថុសំអាង)	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
លក្ខណវិនិច្ឆ័យទី៤៖ ការអនុវត្តគម្រោងគំរូជាក់ស្តែងនៅក្នុងសហគ្រាស ***(២០% នៃពិន្ទុសរុប)***				
១២	វត្តមានគម្រោងគំរូជាក់ស្តែងដែលទាក់ទងនឹងការអនុវត្តគោលការណ៍**៣Rs**	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	

១៣	វត្តមានក្រុមការងារទទួលបន្ទុកលើការអនុវត្តគម្រោងគំរូជាក់ស្តែងនៅក្នុងសហគ្រាស	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
១៤	រូបភាព វីដេអូ ឬឯកសារពាក់ព័ន្ធនឹងសកម្មភាពអនុវត្តគម្រោងគំរូជាក់ស្តែង	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
សូចនាករទី២ ***ស្តីពីការបែងចែកសំណល់*** ដើម្បីបញ្ជាក់ថាមានការបែងចែកសំណល់ សហគ្រាសត្រូវធ្វើការបែងចែកសំណល់ជា០៣ប្រភេទ ដែលរួមមានសំណល់សរីរាង្គ សំណល់កែច្នៃបាន និងសំណល់ផ្សេងៗ				
លក្ខណវិនិច្ឆ័យទី៥៖ ការបែកចែកសំណល់ទៅតាមប្រភេទ ***(២០% នៃពិន្ទុសរុប)***				
១៥	មានគោលការណ៍ក្នុងការអនុវត្តការបែងចែកសំណល់តាមប្រភេទ	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
១៦	វត្តមានធុងសំរាមមានការបែងចែកជា**០៣ប្រភេទ**ឲ្យបានគ្រប់គ្រាន់ក្នុងសហគ្រាស (រូបភាព និងវត្ថុសំអាងពាក់ព័ន្ធនានា)	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
១៧	មានការជូនដំណឹងដល់បុគ្គលិកស្តីពីគោលការណ៍នៃការបែងចែកសំណល់តាមប្រភេទ	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
១៨	មានការរៀបចំជាពាក្យស្លោក ឬសារខ្លីៗដែលជម្រុញឲ្យមានការបែងចែកសំណល់តាមប្រភេទ	ពាក្យស្លោក ឬសារចំនួន.... (យ៉ាងហោច**ចំនួន០៥ខុសៗគ្នា**)	☐	
១៩	រូបភាព ឬវត្ថុសំអាងនានាដែលបង្ហាញពីការអនុវត្តសកម្មភាពជាក់ស្តែង	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	

វិទ្យាល័យសម្ដេចតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រីសម្រាប់ធុរកិច្ចបៃតងក្នុងវិស័យទេសចរណ៍

គោលការណ៍ណែនាំ និង Checklist សម្រាប់រង្វាន់ "ធុរកិច្ចដែលមានស្នាដៃឆ្នើមខាងសុខមាលភាពសង្គម និងបេតិកភណ្ឌវប្បធម៌"

ល.រ	លក្ខខណ្ឌតម្រូវ	ការវាយតម្លៃ		កំណត់សម្គាល់
សូចនាករទី១ *ការចូលរួម និងគាំទ្រវាល់សកម្មភាពសប្បុរសធម៌ និងសកម្មភាពសង្គមនានា* ដើម្បីបញ្ជាក់ថាមានការចូលរួម និងគាំទ្រយ៉ាងសកម្មចំពោះសកម្មភាពសប្បុរសធម៌ និងសកម្មភាពសង្គមនានា				
លក្ខណវិនិច្ឆ័យទី១៖ ការផ្ដល់ជំនួយដល់កុមារកំព្រា ទុគ៌តជន ឬជនដែលងាយរងគ្រោះ *(៣០% នៃពិន្ទុសរុប)*				
១	មានគោលការណ៍ស្ដីពីការចូលរួម និងគាំទ្រសកម្មភាពសប្បុរសធម៌	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
២	ឯកសារ ឬវត្ថុសំអាងបង្ហាញពីវិធានការជំរុញលើកទឹកចិត្តឲ្យបុគ្គលិកទាំងអស់ចូលរួមក្នុងកម្មវិធីសប្បុរសធម៌	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
៣	មានព័ត៌មាន រូបភាព វីដេអូ ឬឯកសារផ្សេងៗដែលបង្ហាញពីសកម្មភាពចូលរួមគាំទ្រកម្មវិធីសប្បុរសធម៌	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
លក្ខណវិនិច្ឆ័យទី២៖ ស្ដីពីការផ្ដល់សេវាកម្មសម្រាប់កិច្ចការអភិវឌ្ឍន៍សង្គម ឬសហគមន៍ *(២០% នៃពិន្ទុសរុប)*				
១	មានគោលការណ៍ស្ដីពីការចូលរួម និងគាំទ្រវាល់សកម្មភាពអភិវឌ្ឍន៍សង្គម ឬសហគមន៍	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
២	ឯកសារ ឬវត្ថុសំអាងបង្ហាញពីវិធានការជំរុញលើកទឹកចិត្តឲ្យបុគ្គលិកទាំងអស់ចូលរួមក្នុងកិច្ចការអភិវឌ្ឍន៍សង្គម ឬសហគមន៍	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	

៣	មានព័ត៌មាន រូបភាព វីដេអូ ឬឯកសារផ្សេងៗដែលបង្ហាញពីសកម្មភាពចូលរួមគាំទ្រកិច្ចការអភិវឌ្ឍន៍សង្គម ឬសហគមន៍	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
សូចនាករទី២ ***ស្តីពីការផ្តល់តម្លៃដល់ទំនៀមទំលាប់ប្រពៃណី និងបេតិកភណ្ឌវប្បធម៌*** ដើម្បីបញ្ជាក់ថាមានការផ្តល់តម្លៃដល់ទំនៀមទំលាប់ប្រពៃណី និងបេតិកភណ្ឌវប្បធម៌ សហគ្រាសត្រូវចូលរួមដល់ការលើកស្ទួយទំនៀមទំលាប់ប្រពៃណី និងបេតិកភណ្ឌវប្បធម៌ ការឲ្យតម្លៃដល់ការចេះដឹងពីទំនៀមទំលាប់ប្រពៃណី និងបេតិកភណ្ឌវប្បធម៌ និងការលើកតម្កើនផលិតផលក្នុងស្រុក ពិសេសផលិតដោយកសិករ និងសហគ្រាសខ្នាតតូច និងមធ្យម។				
លក្ខណវិនិច្ឆ័យទី៣ ស្តីពីការចូលរួមដល់ការលើកស្ទួយទំនៀមទំលាប់ប្រពៃណី និងបេតិកភណ្ឌវប្បធម៌ *(៣០% នៃពិន្ទុសរុប)*				
១	មានគោលការណ៍ស្តីពីការចូលរួមលើកស្ទួយទំនៀមទំលាប់ប្រពៃណី និងបេតិកភណ្ឌវប្បធម៌	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
២	ឯកសារ ឬវត្ថុសំអាងបង្ហាញពីវិធានការជំរុញលើកទឹកចិត្តឲ្យបុគ្គលិកទាំងអស់ចូលរួមលើកស្ទួយទំនៀមទំលាប់ប្រពៃណី និងបេតិកភណ្ឌវប្បធម៌	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
៣	មានព័ត៌មាន រូបភាព វីដេអូ ឬឯកសារផ្សេងៗដែលបង្ហាញពីសកម្មភាពចូលរួមលើកស្ទួយទំនៀមទំលាប់ប្រពៃណី និងបេតិកភណ្ឌវប្បធម៌ ដូចជាការចូលរួមជាវិភាគទានទ្រទ្រង់ដល់ការថែរក្សាសម្បត្តិបេតិកភណ្ឌវប្បធម៌ ជាដើម	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
លក្ខណវិនិច្ឆ័យទី៤ ស្តីពីការផ្តល់តម្លៃដល់ការចេះដឹងពីទំនៀមទំលាប់ប្រពៃណី និងបេតិកភណ្ឌវប្បធម៌ *(១០% នៃពិន្ទុសរុប)*				
១	មានគោលការណ៍ស្តីពីការផ្តល់តម្លៃដល់ការចេះដឹងពីទំនៀមទំលាប់ប្រពៃណី និងបេតិកភណ្ឌវប្បធម៌	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
២	ឯកសារ ឬវត្ថុសំអាងបង្ហាញពីវិធានការជំរុញលើកទឹកចិត្តឲ្យបុគ្គលិកទាំងអស់ក្នុងការផ្តល់តម្លៃដល់ការចេះដឹងពីទំនៀមទំលាប់ប្រពៃណី និងបេតិកភណ្ឌវប្បធម៌	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
៣	មានព័ត៌មាន រូបភាព វីដេអូ ឬឯកសារផ្សេងៗដែលបង្ហាញពីសកម្មភាពផ្តល់តម្លៃដល់ការចេះដឹងពីទំនៀមទំលាប់ប្រពៃណី និងបេតិកភណ្ឌវប្បធម៌ ដូចជា*ការតុបតែងលម្អកន្លែងធ្វើការតាមរយៈការដាក់តាំង ឬប្រើប្រាស់សំភារៈបង្ហាញពីប្រពៃណី-វប្បធម៌ ការកំណត់ឯកសណ្ឋានរបស់បុគ្គលិកដែល*	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	

	បង្ហាញពីប្រពៃណី-វប្បធម៌ជាតិ ជាដើម			
	លក្ខណវិនិច្ឆ័យទី៥ ស្ដីពីការលើកតម្កើនផលិតផលក្នុងស្រុក ពិសេសផលិតដោយកសិករ និងសហគ្រាសខ្នាតតូច និងមធ្យម ***(១០% នៃពិន្ទុសរុប)***			
១	មានគោលការណ៍ស្ដីពីការចូលរួមលើកតម្កើនផលិតផលក្នុងស្រុក	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
២	ឯកសារ ឬវត្ថុសំអាងបង្ហាញពីវិធានការលើកទឹកចិត្តបុគ្គលិកឲ្យចេះប្រើប្រាស់ផលិតផលក្នុងស្រុកនៅក្នុងសហគ្រាស	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
៣	ឯកសារ ព័ត៌មាន ឬវត្ថុសំអាងដែលបង្ហញពីកិច្ចសហការជាមួយផលិតករក្នុងស្រុក	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
៤	មានព័តមាន រូបភាព វីដេអូ ឬឯកសារផ្សេងៗដែលបង្ហាញពីការប្រើប្រាស់ផលិតផលក្នុងស្រុកនៅក្នុងសហគ្រាស	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	

វគ្គទាន់សម្តេចតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រីសម្រាប់ធុរកិច្ចបៃតងក្នុងវិស័យទេសចរណ៍

គោលការណ៍ណែនាំ និង Checklist សម្រាប់វគ្គទាន់ "ធុរកិច្ចដែលមានស្លាដៃឆ្នើមខាងផ្នែកកន្លែងធ្វើការដែលមានភាពល្អប្រសើរ"

ល.រ	លក្ខខណ្ឌតម្រូវ	ការវាយតម្លៃ		កំណត់សម្គាល់
សូចនាករទី១ ***ស្តីពីលក្ខខណ្ឌទូទៅនៃការងារ*** ដើម្បីបញ្ជាក់ថាមានការធានានូវលក្ខខណ្ឌទូទៅនៃការងារបានល្អ សហគ្រាសត្រូវរៀបចំបង្កើតអនុសញ្ញារួមនៃការងារ និងការធានាពីប្រាក់ខែសមរម្យ និងថេរវេលាធ្វើការឲ្យបានសមរម្យសំរាប់បុគ្គលិកស្របទៅតាមច្បាប់ការងាររបស់ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។				
លក្ខណវិនិច្ឆ័យទី១៖ អនុសញ្ញារួមនៃការងារ *(២០% នៃពិន្ទុសរុប)*				
១	វត្តមាននៃកិច្ចសន្យាការងារជាមួយបុគ្គលិក ដោយគោរពតាមលក្ខខណ្ឌនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
២	ឯកសារ ឬព័ត៌មានបញ្ជាក់ពីបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុង វិន័យទូទៅ ទំហំការងារ និងសេចក្តីណែនាំដំបូងផ្តល់ទៅបុគ្គលិក	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
លក្ខណវិនិច្ឆ័យទី២ ស្តីពីប្រាក់ខែសមរម្យដែលត្រូវធានា និងថេរវេលាធ្វើការ *(២០% នៃពិន្ទុសរុប)*				
១	មានគោលការណ៍ផ្តល់ប្រាក់ខែសមរម្យដែលសមស្របនឹងទីផ្សារការងារ និងអនុលោមតាមច្បាប់ស្តីពីការងារ ដោយអាចយកប្រាក់ខែសមរម្យជាមូលដ្ឋាន *(តាមច្បាប់ស្តីពីការងារ និងតាមការកំណត់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល)*	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
២	- មានគោលការណ៍ផ្តល់នូវប្រាក់បន្ថែមម៉ោង(*ក្រៅពីម៉ោងធ្វើការដែលសហគ្រាសបានកំណត់*) តាមអត្រាត្រឹមត្រូវដែលបានកំណត់ដោយច្បាប់ស្តីពីការងារ	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	

៣	មានគោលការណ៍ផ្តល់ប្រាក់បំណាច់ ប្រាក់រង្វាន់ ឬអត្ថប្រយោជន៍បន្ថែមប្រចាំឆ្នាំ	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
៤	ឯកសារ ឬព័ត៌មានដែលចែងពីម៉ោងធ្វើការ (**អតិបរមា៤៨ម៉ោង/សប្តាហ៍**) និងមានឯកសារផ្សព្វផ្សាយពីថ្ងៃឈប់សំរាកដល់បុគ្គលិក	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
សូចនាករទី២ ***ស្តីពីបុគ្គលិក និងដំណើរការការងារ*** ដើម្បីអាចបង្កើនសមត្ថភាពការងាររបស់បុគ្គលិកគ្រប់ជាន់ថ្នាក់ បរិយាកាសទំនាក់ទំនង និងដំណើរការការងារមានភាពល្អប្រសើរសហគ្រាសត្រូវកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលដល់បុគ្គលិកទូទៅដើម្បីជួយអភិវឌ្ឍជំនាញរបស់បុគ្គលិក និងបង្កើតនូវកម្មវិធីរក្សាទំនាក់ទំនងល្អរវាងបុគ្គលិកនិងបុគ្គលិកគ្នាឯង ពិសេសរវាងអ្នកគ្រប់គ្រងជាមួយអ្នកក្រោមបង្គាប់។				
លក្ខណវិនិច្ឆ័យទី៣ ស្តីពីកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលដល់បុគ្គលិកទូទៅទាំងផ្នែកបដិសណ្ឋារកិច្ច និងផ្នែកជំនាញ *(១០% នៃពិន្ទុសរុប)*				
១	មានគោលការណ៍ផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលបន្ថែមដល់បុគ្គលិកយ៉ាងតិចម្តងក្នុង១ឆ្នាំសម្រាប់បុគ្គលិកម្នាក់ ទាំងផ្នែកបដិសណ្ឋារកិច្ច និងផ្នែកជំនាញ ហើយអាចធ្វើឡើងក្រោមទម្រង់ ដូចជា ការបណ្តុះបណ្តាលនៅនឹងកន្លែង (In-house Training) ការបញ្ជូនបុគ្គលិកទៅសិក្សាវគ្គខ្លីៗ និងវគ្គវិក្រឹត្យការនានាក្នុងប្រទេស ឬក្រៅប្រទេស ជាដើម	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
២	មានការវាយតម្លៃលើភាពខ្លាំង និងភាពខ្សោយរបស់បុគ្គលិក (Performance Review) ឲ្យបាន **យ៉ាងតិច១ដងក្នុង១ឆ្នាំ**	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
៣	ឯកសារ ព័ត៌មាន រូបភាព ឬវីដេអូពាក់ព័ន្ធនឹងកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលបុគ្គលិក	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
លក្ខណវិនិច្ឆ័យទី៤ ស្តីពីរក្សាទំនាក់ទនង និងដំណើរការការងារល្អនៅក្នុងសហគ្រាស *(១០% នៃពិន្ទុសរុប)*				
១	វត្តមាននៃការយកចិត្តទុកដាក់ដល់បុគ្គលិកគ្រប់ជាន់ថ្នាក់ទាំងអស់ប្រកបដោយសមធម៌ ទាំងការតម្លើងឋានៈ ការបែងចែកអត្ថប្រយោជន៍នានា និងការដាក់ឲ្យមានប្រអប់បញ្ចេញមតិ ជាដើម	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
២	មានគោលការណ៍បង្កើនបរិយាកាសទំនាក់ទំនងល្អរវាងនយោជក និងនយោជិក, ថៅហ្វាយនាយ និងបុគ្គលិក, និងរវាងបុគ្គលិក តាមរយៈការរៀបចំកម្មវិធីកំសាន្តប្រចាំឆ្នាំរបស់សហគ្រាស ដូចជា	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	

	ការប្រកួតកីឡា, ដំណើរកំសាន្ត, កម្មវិធីជួបជុំកំសាន្ត ជាដើម			
៣	វត្តមាននៃការលើកទឹកចិត្តបុគ្គលិកតាមរយៈការផ្តល់ជាប័ណ្ណសរសើរ ពានរង្វាន់ ឬប្រាក់លើកទឹកចិត្ត ជាដើម	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
សូចនាករទី៣ ***ស្តីពីការគិតគូរពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពរបស់បុគ្គលិក*** ដើម្បីការគិតគូរពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពរបស់បុគ្គលិក សហគ្រាសត្រូវការធានារ៉ាប់រងសុខភាពដល់គ្រប់បុគ្គលិកទាំងអស់ និងការទទួលខុសត្រូវលើគ្រោះថ្នាក់ការងារ។				
លក្ខណវិនិច្ឆ័យទី៥ ស្តីពីមានការធានារ៉ាប់រងសុខភាពដល់គ្រប់បុគ្គលិកទាំងអស់ ***(២០% នៃពិន្ទុសរុប)***				
១	ឯកសារគោលការណ៍ដែលមានចែងពីការធានារ៉ាប់រងសុខភាពដល់បុគ្គលិក	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
២	ឯកសារ ព័ត៌មាន ឬវិក័យបត្របង់ថ្លៃធានារ៉ាប់រងទៅលើសុខភាពរបស់បុគ្គលិក	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
៣	របាយការណ៍ចំណាយលើការធានារ៉ាប់រងសុខភាពដល់គ្រប់បុគ្គលិក	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
លក្ខណវិនិច្ឆ័យទី៦ ស្តីពីការទទួលខុសត្រូវលើគ្រោះថ្នាក់ការងារ ***(២០% នៃពិន្ទុសរុប)***				
១	មានគោលការណ៍ធានារ៉ាប់រងលើគ្រោះថ្នាក់ការងាររបស់បុគ្គលិកទាំងអស់ដែលអនុលោមទៅតាមច្បាប់ស្តីពីការងារ	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
២	វត្ថុសំអាង រូបភាព ឬព័ត៌មានអំពីការរៀបចំឲ្យមានបរិយាកាសកន្លែងធ្វើការប្រកបដោយសុវត្ថិភាពដល់បុគ្គលិកទាំងអស់ ដោយមានការរៀបចំប្រអប់សង្គ្រោះបឋម បំពង់ពន្លត់អគ្គីភ័យគ្រប់គ្រាន់ ច្រកចេញគ្រប់គ្រាន់ពេលមានអាសន្ន បរិយាកាស ឬខ្យល់អាកាសកន្លែងធ្វើការប្រកបដោយគុណភាពល្អ ជាដើម	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
៣	វត្ថុសំអាង ឬរូបភាពនៃការផ្តល់សំណងជម្ងឺចិត្តបន្ថែមដល់បុគ្គលិកក្នុងករណីជួបគ្រោះថ្នាក់ការងារ	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	

វិទ្យាល័យសម្ដេចតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រីសម្រាប់ធុរកិច្ចបៃតងក្នុងវិស័យទេសចរណ៍

គោលការណ៍ណែនាំ និង Checklist សម្រាប់វិទ្យាល័យ "សហគ្រិនដែលមានស្នាដៃឆ្នើម"

ល.រ	លក្ខខណ្ឌតម្រូវ	ការវាយតម្លៃ		កំណត់សម្គាល់
សូចនាករទី១ សមត្ថភាពសហគ្រិន				
<u>លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យទី១៖</u> គំនិតផ្ដួចផ្ដើម និងការច្នៃប្រឌិតខ្ពស់ ***(៤០% នៃពិន្ទុសរុប)***				
១	ឯកសារបង្ហាញពីអត្តសញ្ញាណរបស់សហគ្រិន	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
២	ឯកសារ ឬរបាយការណ៍ទាក់ទងនឹងការអភិវឌ្ឍផែនការអាជីវកម្ម និងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអាជីវកម្ម សំរាប់រយៈពេលខ្លី និងវែង	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
៣	ព័ត៌មាន ឬឯកសារសំអាងបង្ហាញពីភាពបង្កើតថ្មី ភាពច្នៃប្រឌិតនៃផលិតផល ឬសេវាកម្មដែលផ្ដួចផ្ដើម ដោយសហគ្រិន	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
៤	វត្តមាននៃផែនការជំនួយ (Back-up Plan) នៅពេលដែលអាជីវកម្មជួបប្រទះនឹងបញ្ហា	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
៥	ឯកសារទាក់ទងនឹងការព្យាករណ៍ពីហានិភ័យទាំងឡាយ (ទាំងកត្តាខាងក្នុង និងខាងក្រៅ) និងវិធីសាស្ត្រដោះស្រាយ	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
<u>លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យទី២៖</u> ភាពជោគជ័យផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ ***(២០% នៃពិន្ទុសរុប)***				
៧	ឯកសារ ព័ត៌មាន ឬវត្ថុសំអាង បង្ហាញអំពីភាពជោគជ័យរបស់សហគ្រិន (ដូចជារបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ឬរបាយការណ៍ស្ដីពីការពង្រីកសកម្មភាពធុរកិច្ចរបស់ក្រុមហ៊ុន/សហគ្រាស ជាដើម)	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	

<u>លក្ខណវិនិច្ឆ័យទី៣៖</u> ជំនាញ សមត្ថភាព និងភាពជាអ្នកដឹកនាំ *(៣០% នៃពិន្ទុសរុប)*				
៨	សញ្ញាបត្រ ឬវិញ្ញាបនបត្រនានាដែលអាចបញ្ជាក់ពីកំរិតសមត្ថភាពចំណេះដឹង និងជំនាញផ្សេងៗ ឬការបញ្ជាក់ដោយសកម្មភាពការងារប្រចាំថ្ងៃ	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
៩	លិខិតសរសើរពីស្ថាប័នជាតិ ឬអន្តរជាតិនានាលើការទទួលស្គាល់សមត្ថភាព និងការដឹកនាំ	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
<u>សូចនាករទី២៖</u> ***ការផ្តល់ឳកាសក្នុងការកសាងសមត្ថភាពដល់អ្នកជំនាន់ក្រោយ***				
<u>លក្ខណវិនិច្ឆ័យទី៤៖</u> ការចែករំលែកបទពិសោធន៍ពីភាពជោគជ័យរបស់ខ្លួន *(១០% នៃពិន្ទុសរុប)*				
១០	រូបថត ឬរូបភាពឯកសារផ្សេងៗ និងលិខិតបញ្ជាក់ការចូលរួមក្នុងនាមជាវាគ្មិន/ លិខិតថ្លែងអំណរគុណពីស្ថាប័ននានា	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
១១	ឯកសារ ឬ អត្ថបទដែលរៀបចំសំរាប់បទបង្ហាញ ឬអត្ថបទស្នាដៃនានាដែលបានចងក្រង	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	

ល.រ	លក្ខខណ្ឌតម្រូវ	ការវាយតម្លៃ		កំណត់សម្គាល់
សូចនាករទី១ ***ស្តីពីការគ្រប់គ្រងឆ្នេរសមុទ្រ*** ដើម្បីធានាថាឆ្នេរសមុទ្រពិតជាមានការគ្រប់គ្រងបានល្អមែន ឆ្នេរបេក្ខភាពត្រូវរៀបចំឲ្យមានក្រុមការងារទទួលបន្ទុកគ្រប់គ្រងឆ្នេរ (Management Team/ Site Manager) ដើម្បីធ្វើការគ្រប់គ្រងឆ្នេរសមុទ្រឲ្យបានល្អ				
លក្ខណវិនិច្ឆ័យទី១៖ ការរៀបចំក្រុមការងារទទួលបន្ទុកគ្រប់គ្រងឆ្នេរ (Management Team/ Site Manager) ***(១៥% នៃពិន្ទុសរុប)***				
១	សេចក្តីសម្រេចស្តីពីការបង្កើតក្រុមការងារទទួលបន្ទុកការគ្រប់គ្រងឆ្នេរសមុទ្រ	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
២	ឯកសាររចនាសម្ព័ន្ធអ្នកគ្រប់គ្រងនិងផែនការសកម្មភាពការងារ	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
៣	របាយការណ៍បូកសរុបការងារប្រចាំត្រីមាស ឬឆមាសរបស់ក្រុមការងារនេះ	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
៤	រូបភាព ឬខ្សែវីដេអូ ឬឯកសារផ្សេងៗដែលបញ្ជាក់ពីសកម្មភាពជាក់ស្តែង	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	

សូចនាករទី២ ស្ដីពីការគិតគូរពីបរិស្ថាន ដើម្បីធានាឲ្យមានការគិតគូរពីបរិស្ថាន ឆ្នេរបេក្ខភាពត្រូវបំពេញនូវលក្ខណវិនិច្ឆ័យចំនួន៤សំខាន់ៗ រួមមានការគោរពឲ្យបាន នូវបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងបទបញ្ញត្តិស្ដីពីបរិស្ថាន និងត្រូវធានាភាពស្អាតនៅទីសាធារណៈ និងទីកន្លែងទទួលសាធារណៈជន ការគ្រប់គ្រងសំណល់ (រាវ និងរឹង) និងការសន្សំសំចៃធនធាន និងថាមពល និងការគិតគូរពីតំបន់បៃតង				
លក្ខណវិនិច្ឆ័យទី២៖ ការគោរពបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងបទបញ្ញត្តិស្ដីពីបរិស្ថាន ***(១០% នៃពិន្ទុសរុប)***				
៥	ឯកសារ ឬព័ត៌មានផ្សព្វផ្សាយស្ដីពី ការកំណត់ និងហាមឃាត់រាល់អំពើអសកម្មផ្សេងៗដែលចាត់ទុកថាមានផលប៉ះពាល់ជាអវិជ្ជមានដល់បរិស្ថាន	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
៦	វត្តមានសមាសភាពអ្នកទទួលបន្ទុកលើការហាមឃាត់អំពើអសកម្មផ្សេងៗ	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
៧	តារាងផែនការសកម្មភាពរបស់អង្គភាពដែលទទួលខុសត្រូវការងារនេះ	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
៨	របាយការណ៍បូកសរុបការងារផ្លូវការរបស់ក្រុមការងារនេះ	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
៩	រូបភាព ឬខ្សែវីដេអូ ឬឯកសារផ្សេងៗដែលបញ្ជាក់ពីសកម្មភាពជាក់ស្ដែង	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
លក្ខណវិនិច្ឆ័យទី៣៖ ភាពស្អាតនៅទីសាធារណៈ និងទីកន្លែងទទួលសាធារណជន ***(១០% នៃពិន្ទុសរុប)***				
១០	ឯកសារ ឬភស្តុតាងដែលបញ្ជាក់ពីភាពស្អាតនៅតាមទីន្លែងសាធារណៈសំខាន់ៗ	......% (យ៉ាងហោចណាស់ **៨0%** នៃទីន្លែងសាធារណៈ)	☐	
១១	ឯកសារបញ្ជាក់អំពីវត្តមាន និងចំនួនអ្នកដែលទទួលបន្ទុកសម្អាតជាប្រចាំនៅតាមទីតាំងទាំងនោះ	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
១២	រៀបចំបំពាក់ឲ្យមានដេប៉ូសំរាមនៅតាមឆ្នេរសមុទ្រ	......ចំនួន (យ៉ាងហោចណាស់ត្រូវ	☐	

		មានដេប៉ូសំរាម**ចំនួន០១**)		
១៣	រៀបចំបំពាក់ឲ្យមានធុងសំរាមដែលមានការបែងចែកជា៣ប្រភេទនៅតាមទីកន្លែងសាធារណៈគ្រប់គ្រាន់	ចំនួន...... (ចាប់ពី**៨០%** នៃចំនួនទីកន្លែងសាធារណៈសំខាន់ៗ និងចន្លោះពីគ្នា **១០០ម** មួយ)	☐	
១៤	រូបថត រូបភាព ខ្សែវីដេអូ ឬឯកសារផ្សេងៗដែលបញ្ជាក់អំពីទិដ្ឋភាពជាក់ស្តែងនៅតាមទីតាំងនីមួយៗ	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
លក្ខណវិនិច្ឆ័យទី៤៖ ការគ្រប់គ្រងសំណល់ (រាវ និងរឹង) ***(១៥% នៃពិន្ទុសរុប)***				
១៥	វត្ថុសំអាង ឬព័ត៌មានបង្ហាញពីថាមានការត្រួតពិនិត្យគុណភាពទឹកសមុទ្រ	......ដង (យ៉ាងតិច**១ដងក្នុងរយៈពេល២ឆ្នាំ**)	☐	
១៦	លទ្ធផលនៃការត្រួតពិនិត្យគុណភាពទឹកត្រូវស្របតាមបទដ្ឋានបច្ចេកទេស	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
១៧	ការត្រួតពិនិត្យលំនឹងអេកូឡូស៊ីរបស់ឆ្នេរសមុទ្រ	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
១៨	វត្ថុមានអំពីបណ្តាញប្រមូលសំណល់រាវ និងប្រព័ន្ធប្រព្រឹត្តិកម្មសំណល់រាវ (ពិសេសចំពោះសំណល់ដែលមានជាតិពុល)	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
១៩	វត្តមានសមត្ថកិច្ចរបស់អ្នកគ្រប់គ្រងបណ្តាញប្រមូលសំណល់រាវ និងប្រព័ន្ធប្រព្រឹត្តិកម្ម	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
២០	មានការអប់រំប្រតិបត្តិករនៅតាមទីតាំងឆ្នេរបេក្ខភាពក្នុងចូលរួមគ្រប់គ្រងសំណល់រឹងដោយប្រើប្រាស់គោលការណ៍**៣Rs**	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	

លក្ខណវិនិច្ឆ័យទី៥៖ ការសន្សំសំចៃធនធាន និងថាមពល និងការគិតគូរពីតំបន់បៃតង *(១០% នៃពិន្ទុសរុប)*				
២១	វត្តមានវិធានការលើកទឹកចិត្តឲ្យមានការសន្សំសំចៃធនធាន ការប្រើប្រាស់ថាមពលកកើតឡើងវិញ	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
២២	វត្តមានអង្គភាពមានសមត្ថកិច្ចទទួលខុសត្រូវលើការអនុវត្តវិធានការដែលបានដាក់ចេញ	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
២៣	វត្តមានឧបករណ៍ ឬសំភារៈដែលដើរដោយថាមពលកកើតឡើងវិញ	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
២៤	ព័ត៌មាន ឬតារាងស្ថិតិស្ដីពីតំបន់បៃតង	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
សូចនាករទី៣ ***ស្ដីពីព័ត៌មាន សុវត្ថិភាព និងការពេញចិត្តរបស់ភ្ញៀវទេសចរ*** ដើម្បីធានាឲ្យមានការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាន ការគិតគូរពីសុវត្ថិភាព និងការពេញចិត្តរបស់ភ្ញៀវទេសចរ ឆ្នេរបេក្ខភាពត្រូវបំពេញនូវលក្ខណវិនិច្ឆ័យចំនួន៤សំខាន់ៗ រួមមានការបង្ហាញព័ត៌មានជាក់ស្ដែង និងការអនុវត្តល្អៗនៃបទបញ្ញត្តិនៅតាមឆ្នេរសមុទ្រ ការគិតគូរពីសន្តិសុខសុវត្ថិភាព អនាម័យចំណីអាហារនៅតាមឆ្នេរសមុទ្រ និង **៧០%** នៃភ្ញៀវទេសចរមានការពេញចិត្តនឹងឆ្នេរដែលពួកគេមកកំសាន្ត				
លក្ខណវិនិច្ឆ័យទី៦៖ ការបង្ហាញព័ត៌មានជាក់ស្ដែង និងការអនុវត្តល្អនៃបទបញ្ញត្តិនៅតាមឆ្នេរសមុទ្រ *(១០% នៃពិន្ទុសរុប)*				
២៥	វត្តមាននៃមធ្យោបាយផ្សព្វផ្សាយពត៌មាន (ផ្ទាំងប៉ាណូ ខិតប័ណ្ណ ឬកូនសៀវភៅព័ត៌មាន ប្រព័ន្ធឃោសនស័ព្ទនានា)	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
២៦	វត្តមាននៃការគ្រប់គ្រងការអនុវត្ត“**ឥរិយាបថល្អ**” របស់ភ្ញៀវទេសចរ	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
២៧	វិធានការទប់ស្កាត់ និងឆ្លើយតបនឹងរាល់អំពើអសកម្មទាំងឡាយ	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	

២៨	វត្តមានអង្គភាពទទួលខុសត្រូវអនុវត្តលើគ្រប់វិធានការ ឬយន្តការដែលបានដាក់ចេញ	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
លក្ខណវិនិច្ឆ័យទី៧៖ ការគិតគូរពីសុវត្ថិភាពនៅតាមឆ្នេរសមុទ្រ ***(១០% នៃពិន្ទុសរុប)***				
២៥	ការរៀបចំឲ្យមានកន្លែងសង្គ្រោះមួយកន្លែងដែលមានបំពាក់សំភារៈនិងអ្នកជួយសង្គ្រោះគ្រប់គ្រាន់	ចំនួន....កន្លែង (**១/៣** នៃទំហំឆ្នេរ)	☐ ☐	
២៦	វត្តមានទង់ដែលបង្ហាញពីកំរិតគ្រោះថ្នាក់នៅកន្លែងងូតទឹកកំសាន្ត	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
២៧	វត្តមានក្រុមឆ្មាំឆ្នេរសមុទ្រដែលមានជំនាញច្បាស់លាស់ក្រោមការបណ្តុះបណ្តាលដោយក្រសួងទេសចរណ៍	ចំនួន....នាក់ (យ៉ាងហោចណាស់មាន**១នាក់**ប្រចាំការក្នុងស្តូប)	☐	
២៨	ការកំណត់ដែន/តំបន់សម្រាប់ការងូតទឹកកំសាន្តតាមរយៈការដាក់ពោង	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
២៩	ការកំរិតច្រកចេញ និងចូលរបស់នាវាតូចៗ	...មx...ម (ច្រកគួរមានទំហំ **៣០០ម × ២០ម**)	☐	
៣០	ការកំណត់កន្លែងសម្រាប់លេងកីឡាលើទឹកសមុទ្រ និងមានបទបញ្ញត្តិមួយចំនួននៅកន្លែងសម្រាប់កំសាន្តនោះ	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
៣១	ភស្តុងតាងសំអាងនូវរាល់សកម្មភាពចុះអនុវត្តជាក់ស្តែង (រូបថត រូបភាព ខ្សែវីដេអូឬឯកសារផ្សេងៗ)	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
លក្ខណវិនិច្ឆ័យទី៨៖ ការគិតគូរពីអនាម័យចំណីអាហារនៅតាមឆ្នេរសមុទ្រ ***(១០% នៃពិន្ទុសរុប)***				
៣២	វត្តមានវិធានការ ឬយន្តការក្នុងការរក្សាអនាម័យ និងសុវត្ថិភាពចំណីអាហារដែលបំរើឲ្យភ្ញៀវទេសចរ	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	

៣៣	វត្តមានក្រុមការងារទទួលបន្ទុកត្រួតពិនិត្យ និងចុះអប់រំអំពីអនាម័យ និងសុវត្ថិភាពចំណីអាហារ	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យទី៩៖ ការពេញចិត្តរបស់ភ្ញៀវទេសចរ *(១០% នៃពិន្ទុសរុប)*				
៣៤	មានការស្ទង់មតិរបស់ភ្ញៀវទេសចរពីគំរិតនៃការពេញចិត្តចំពោះការទទួលស្វាគមន៍ និងការផ្តល់សេវាកម្ម ភាពស្អាត ការតុបតែងលម្អនៅតាមទីកន្លែងសំខាន់ៗ និងសម្បទាទេសចរណ៍ គុណភាពម្ហូបអាហារ និងសន្តិសុខសណ្តាប់ធ្នាប់	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
៣៥	កម្រងសំណួរមានកម្មវត្ថុជាការវាស់ស្ទង់ភាពពេញចិត្តរបស់ភ្ញៀវទេសចរ	ត្រឹមត្រូវ មិនត្រឹមត្រូវ	☐ ☐	
៣៦	ឯកសាររបាយការណ៍ស្តីពីលទ្ធផលនៃការស្ទង់មតិ	...% (**យ៉ាងហោចណាស់ ៧០%** នៃចំនួនភ្ញៀវទេសចរសរុបមានការពេញចិត្ត)	☐	